

**REGLAMENT DE LA  
FUNDACIÓ TEATRE LLIURE  
TEATRE PÚBLIC DE BARCELONA**

## **Preàmbul**

La **Fundació Teatre Lliure- Teatre Públic de Barcelona** és una entitat sense ànim de lucre inscrita en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, que té com a finalitat principal, d'acord amb els seus Estatuts, la promoció, producció, gestió, programació i difusió d'espectacles escènics i musicals adreçats a un públic majoritari a partir d'uns postulats estètics i cívics que atenguin l'interès públic i general, com a expressió d'una forma artística creativa plural i contemporània.

La Fundació, subjecte a la legislació de la Generalitat de Catalunya, es regeix per la voluntat dels seus fundadors i pels estatuts aprovats pel Ple del Patronat de la Fundació.

Alguns dels aspectes continguts en els estatuts requereix de major concreció i detall procedimental. En considerar que l'instrument adequat per procedir a aquest objectiu és un desenvolupament reglamentari, es proposa la següent regulació com a complement dels estatuts.

### **1. Renovació del Patronat**

D'acord amb l'article 11è dels Estatuts, el Patronat estarà constituït per un mínim de vint (20) i un màxim de trenta-cinc (35) membres. S'hi preveuen tres categories: institucionals, col·lectius i individuals. Tot i que existeixen en l'actualitat patrons amb caràcter indefinit o vitalici, els Estatuts prohibeixen la designació de nous patrons amb aquest caràcter. Els Estatuts també preveuen l'existència de patrons honorífics o emèrits.

A banda dels patrons institucionals o amb caràcter indefinit, la resta de patrons tenen caràcter temporal i poden ser designats per un màxim de tres mandats (un d'inicial, més dues pròrrogues) de tres anys de durada cadascun. L'article 14è regula la proposta i elecció dels nous membres.

A partir d'aquestes formulacions estatutàries, la reelecció i renovació del Patronat es regirà pel següent procediment:

### 1.a. Reelevació de membres del Patronat

Abans de la finalització del primer mandat o de la primera pròrroga, la Presidència de la Fundació s'adreçarà als membres del Patronat que finalitzen mandat a fi i efecte de saber si volen optar a la reelecció. En cas afirmatiu, la Junta de Govern podrà proposar al Ple del Patronat la seva reelecció, tenint present les valoracions derivades de l'informe de govern corporatiu i la normativa legal vigent.

### 1.b. Elecció de nous membres del Patronat

El President de la Fundació posarà en coneixement del Ple del Patronat, amb antelació suficient, les vacants que hi hagi en aquest òrgan, així com les que prevegi que es produiran per fi de mandat, cessament o renúncia dels seus membres, i el calendari per dur a terme la renovació del Patronat corresponent.

Per cobrir les vacants del Patronat, qualsevol dels seus membres i la Direcció podran fer arribar candidatures a la Junta de Govern a través de la Presidència o la Secretaria de la Fundació, justificant-ne les aptituds i idoneïtat.

Un cop rebudes, la Junta de Govern valorarà l'aptitud i idoneïtat de les candidatures d'acord amb les vacants a cobrir, tenint present en aquesta valoració les següents circumstàncies:

- Vetllar per la paritat en el Ple del Patronat.
- Comptar amb una adequada representació de professionals de les arts escèniques, que hauran de ser almenys la meitat dels membres individuals, comptant els vitalicis que hi pugui haver.
- Els candidats hauran de tenir experiència en qualsevol de les àrees de les arts escèniques, en la gestió d'equipaments culturals, o tenir una trajectòria reconeguda en qualsevol altra professió o activitat.
- S'ha de buscar amb tot això la diversitat entre els membres individuals del Patronat, en les edats, capacitats, coneixement, habilitats, procedència, gènere així com la multiculturalitat en la seva composició.

La Junta de Govern presentarà al Ple del Patronat les candidatures elegides per cobrir les vacants, perquè aquest les aprovi, en aquest cas per votació secreta.

En cas que el Ple del Patronat no aprovi les candidatures presentades, les vacants que restin es cobriran iniciant un nou procediment d'elecció.

### 1.c) Elecció Patrons honorífics o emèrits

El Patronat, a proposta d'algun dels membres, podrà nomenar patrons honorífics o emèrits que tindran un mandat de tres anys i, en aquest cas, reelegibles per terminis de 3 anys indefinidament.

## **2- Elecció de membres de la Junta de Govern proposats pel Ple del Patronat.**

D'acord amb l'article 21è dels Estatuts, la Junta de Govern estarà integrada per quatre vocals, elegits pel Patronat entre la categoria de membres individuals.

Aquests patrons seran designats pel Ple del Patronat per un període de tres anys, podent ser reelegits com a màxim per dos períodes consecutius més, de tres anys cadascun.

Les vacants es cobriran d'acord amb el següent procediment:

- La Presidència comunicarà amb antelació suficient als membres del Patronat les vacants que hi hagi en aquest òrgan, com també les que preveu que es produiran per fi de mandat, cessament o renúncia dels seus membres, i establirà un termini perquè els membres del Patronat es postulïn per accedir a la Junta de Govern, o bé proposin algun dels seus membres a candidat.
- Les candidatures s'hauran de fer arribar a la Junta de Govern a través de la Presidència o la Secretaria de la Fundació.
- La Junta de Govern amb les candidatures rebudes i aplicant criteris de paritat de gènere i de capacitats, proposarà al Ple del Patronat la seva proposta per cobrir les vacants de la Junta de Govern, tot informant de les candidatures descartades.
- El Ple del Patronat haurà de votar per separat cadascuna de les candidatures proposades per la Junta de Govern. En cas de no aprovar-ne alguna, la Junta de Govern haurà de sotmetre en una segona votació, que es podrà dur a terme en la mateixa o en una altra sessió, la totalitat de les candidatures noves o prèviament presentades, essent elegides les que obtinguin un major suport.

- En el cas que alguna candidatura no sigui incorporada a la proposta que realitzi la Junta de Govern al Ple del Patronat, s'haurà d'informar la persona interessada o els qui l'hagin proposada dels motius pels quals no se l'ha incorporada.

En el moment d'acceptar el càrrec en la Junta de Govern, la persona nomenada haurà de declarar la relació de parentiu, o que es pugui equiparar d'acord amb l'article 312-9.3 del Llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, amb altres membres d'aquest òrgan de govern, l'equip directiu, els treballadors en plantilla o d'empreses de serveis properes a l'activitat de la Fundació, i signar la corresponent declaració de compromís que figura a l'annex d'aquest reglament.

Abans que la Junta de Govern adopti un acord en el qual pugui haver-hi un conflicte entre un interès personal i l'interès de la Fundació, la persona de la Junta de Govern afectada ha de proporcionar a la Junta de Govern tota la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i la votació.

### **3.- Direcció**

D'acord amb l'article 26è dels Estatuts, la Direcció, que no podrà ser ostentada per un membre del Patronat, haurà de ser nomenada pel Ple del Patronat per majoria de dos terços (2/3).

Amb antelació suficient a la fi del mandat de la Direcció, la Junta de Govern proposarà al Ple del Patronat la renovació, si escau, o la necessitat de procedir a l'elecció d'una nova Direcció.

La Junta de Govern proposarà al Ple del Patronat, l'òrgan competent per a la seva aprovació per majoria de 2/3, el procediment d'elecció de la Direcció; un procediment que haurà de complir obligatòriament els principis d'igualtat, mèrit capacitat i publicitat. El desenvolupament de la funció de Direcció exigeix en tot cas exclusivitat professional en els termes que estableixi el Patronat, a proposta de la Junta de Govern.

Aquest procediment haurà de ser aprovat pel Ple del Patronat. En cas que aquest no l'aprovi, la Junta de Govern haurà de proposar un nou text i tornar-lo a presentar al Patronat, però en aquest cas prèviament haurà d'obrir un període, que no pot ser superior a 30 dies, perquè els Patrons puguin presentar-hi esmenes.

En aquesta proposta, a més del procediment de selecció, també haurà de figurar la remuneració prevista per tots els conceptes, el règim d'incompatibilitats i que l'aprovació de la candidatura o candidatures en les quals finalitzi el procediment recau en el Ple del Patronat.

#### **4. Nomenament de la Gerència**

D'acord amb l'article 28è dels Estatuts, la Gerència, que no podrà ser ostentada per un membre del Patronat, haurà de ser nomenada per la Junta de Govern després d'haver escoltat la Direcció (article 22è e).

En conseqüència, la Gerència serà nomenada per la Junta de Govern després d'un procés de selecció regit pels principis d'exclusivitat, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat corresponents.

La Junta de Govern aprovarà una convocatòria pública i nomenarà una comissió de selecció. La composició de la comissió, de la qual formarà part la Direcció, es determinarà en coherència amb el perfil del candidat per seleccionar i incorporarà un membre de la Junta de Govern d'entre els representants del sector públic.

D'acord amb allò que prevegi la normativa laboral, la Junta de Govern pot acordar el cessament de la gerència, havent de comunicar aquesta decisió a la Direcció.

La Direcció podrà sol·licitar a la Junta de Govern de forma motivada el cessament de la Gerència.

#### **5.- Estructura, organigrama i règim interior de les unitats funcionals de la fundació**

La Junta de Govern, en ús de les seves atribucions o per iniciativa de la Direcció i sempre que ho estimi oportú, proposarà al Patronat les modificacions que consideri necessàries en l'estructura, l'organigrama i el règim interior de les diverses unitats funcionals en què calgui organitzar les activitats de la Fundació.

Els canvis en l'estructura, organigrama i règim interior de les unitats funcionals de la Fundació hauran d'estar degudament justificats i amb la valoració econòmica que correspongui.

L'estructura, organigrama i plantilla, junt amb la seva quantificació i valoració econòmica, formaran part de la proposta de pressupost de cada exercici.

Del nomenament o acomiadament de qualsevol persona de la Fundació amb relació laboral, haurà de ser prèviament informada la Presidència abans de la seva execució. Així mateix, s'haurà d'informar d'aquests nomenaments o acomiadaments en la primera Junta de Govern que se celebri.

La selecció dels càrrecs de direcció dels equips o departaments de la Fundació s'haurà de fer mitjançant concurs públic, que es tramitarà mitjançant un Tribunal de selecció elegit per a aquest efecte. En la composició d'aquest Tribunal haurà d'haver-hi un membre de la Junta de Govern.

## **6.- Procediment per a la resolució de conflictes ètics o d'interès**

Qualsevol denúncia nominativa que es rebí a través dels canals habilitats a l'efecte per la Presidència o la Secretaria, denunciant un incompliment ètic o de les regles per evitar conflictes d'interessos, es resoldrà d'acord amb el següent procediment:

1. La Junta de Govern del Patronat nomenarà amb caràcter bianual un Instructor que no formi part de la Junta de Govern, que es responsabilitzarà de la investigació i l'aclariment de les denúncies per aquests fets.

Rebuda la denuncia ètica o per conflicte d'interessos per algun dels mitjans anteriorment indicats, s'informarà l'Instructor designat per la Junta de Govern.

2. Rebuda la denuncia, l'Instructor obrirà diligències informatives per determinar la realitat dels fets denunciats. Durant la tramitació de l'expedient i en funció de la denúncia, l'Instructor podrà realitzar i acordar les proves que consideri necessàries, demanar la informació oportuna i prendre declaracions a les persones que consideri necessari.

L'expedient s'haurà de concloure en el termini màxim d'un mes, tret que, de forma motivada l'Instructor, abans de la fi d'aquest termini, en proposi la pròrroga a la Junta de Govern, que la podrà acordar motivadament.

Durant la tramitació de l'expedient, l'Instructor comptarà amb el suport del personal de la Fundació i podrà contractar els serveis de professionals externs, si ho considera necessari i ho aprova la Junta de Govern.

3. Atenent la investigació realitzada, l'Instructor elaborarà un informe final que inclourà necessàriament la determinació dels fets provats, la seva qualificació i una proposta motivada de resolució, de la qual es farà trasllat a l'acusat, si és el cas, perquè pugui presentar al·legacions en el termini màxim de 15 dies.
4. Rebudes les al·legacions, l'Instructor podrà modificar el seu informe o bé ratificar-lo, i elevar-lo a la Junta de Govern amb les al·legacions presentades.
5. Finalitzat l'informe de l'instructor, la Presidència haurà de convocar una Junta de Govern si no n'hi ha cap de prevista, dins els 60 dies següents, i haurà d'adoptar l'acord corresponent, que podrà ser d'arxivament per manca acreditada de responsabilitat o d'establiment d'una sanció que podrà ser lleu, greu o molt greu.

Les sancions que s'imposaran als treballadors seran les previstes en el conveni laboral de la Fundació.

Si l'incompliment d'aquestes obligacions ètiques, o de les regles de conflicte d'interès, el realitza un membre del Patronat, perdrà la condició de Patró i serà cessat d'acord amb l'article 32è dels Estatuts.

6. En cas que l'acusat sigui un membre del Patronat, de la Junta de Govern, de la Direcció o Gerència, la decisió final l'adoptarà el Ple del Patronat. En la resta de casos, aquest només n'haurà d'estar informat.

## **7. Modificació del Reglament**

Poden proposar la reforma d'aquest reglament la Direcció, la Junta de Govern o qualsevol membre del Ple del Patronat.

La proposta de modificació s'haurà de comunicar mitjançant la Presidència o la Secretaria a la Junta de Govern, de manera motivada i acompanyant la redacció que es proposa modificar i l'articulat que es vol inserir.



La Junta de Govern valorarà la conveniència de la proposta rebuda. En cas d'estar d'acord amb la proposta, l'elevarà al Ple del Patronat per a la seva aprovació. Si no hi està d'acord, la Junta tanmateix informarà el Ple del Patronat perquè en tingui coneixement.

**Reglament aprovat pel Ple del Patronat el 18 de juny de 2020**

**ANNEX**

**DECLARACIÓ DE COMPROMÍS - MEMBRE DE LA JUNTA DE GOVERN**

**FUNDACIÓ TEATRE LLIURE – TEATRE PÚBLIC DE BARCELONA**

El Sr./a. ...., amb DNI ..... manifesta que no té cap situació de conflicte d'interès per acceptar el càrrec de membre de la Junta de Govern. Així mateix declara que:

- no té cap relació de parentiu, o que s'hi pugui equiparar d'acord amb l'article 312-9.3 del Llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, amb altres membres d'aquest òrgan de govern, l'equip directiu o el personal laboral de la Fundació.
- té una relació de parentiu, o que s'hi pugui equiparar d'acord amb l'article 312-9.3 del Llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, amb la/es següent/s persona/es:..... que forma/en part de l'òrgan de govern, l'equip directiu o el personal laboral de la Fundació.

Així mateix i en tot cas, el/la sotsignat/da es compromet a protegir els valors de la Fundació, a vetllar pel compliment de les seves finalitats i defensar-ne els interessos, a actuar amb diligència i lleialtat i, en conseqüència, es compromet a:

- Complir els deures legals, estatuaris i els acords del Patronat.
- Vetllar pels interessos i finalitats de la Fundació i per la conservació del seu patrimoni.
- Actuar en la vida fundacional de manera activa, assistint i participant en les reunions.
- Confidencialitat, a mantenir i guardar secret de la informació i documentació a què tingui accés per raó del càrrec.
- Actuar en interès de la Fundació i no en interès personal.
- Comunicar a la Presidència qualsevol situació de conflicte d'interès en la qual es pugui veure afectat/da, i abstenir-se d'assistir i intervenir en les deliberacions que afectin els assumptes en què estigui directament o indirectament involucrat/ada.

I, perquè consti, signo aquesta declaració

Signatura

Data: .....